

Reformforslag: DBU Bredde i fremtiden

Forord

Reformforslaget "DBU Bredde i fremtiden" er resultatet af mere end 3 års reformarbejde i DBU Bredde og lokalunionerne.

Reformarbejdet er mundet ud i en række reforminitiativer, som introduceres under følgende overskrifter:

1. Formål for DBU Bredde
2. Organisationsmodel
3. Medlemsdemokrati
4. Politisk struktur
5. Administrativ understøttelse
6. Økonomi

Reformforslagets juridiske grundlag bringes til afstemning i DBU Breddes repræsentantskab ved møde i juni 2020.

Hvorfor en reform?

Lokalunionerne har eksisteret og virket i mere end 100 år, og lokalunionernes fælles forening, DBU Bredde, kan i 2020 fejre sit 50-års jubilæum. Der er i denne periode sket enorme ændringer i idrætsbilledet i Danmark og i de krav, samfundet stiller til idrætsorganisationerne.

DBU Bredde har som vision at være den mest attraktive og eftertragtede idrætsorganisation inden for dansk breddeidræt. Det kræver samarbejde, fleksibilitet, fokus og professionalisme, og det kræver, at vi afkoder og handler på udviklingen i samfundet omkring os.

Reformen skal ruste organisationen til i højere grad at:

- være til rådighed for klubberne i deres daglige arbejde,
- udnytte udviklingsmuligheder og handle på udfordringer lokalt, regionalt og nationalt,
- være en samlet og handlekraftig aktør i det fodbold- og idrætspolitiske arbejde.

Baggrund

Reformarbejdets formelle udgangspunkt er Breddeaftalen mellem DBU og FLU (nu DBU Bredde) af 20. juni 2015. Igennem aftalen forpligter lokalunionerne sig til at udarbejde et grundlag for beslutning om at ændre lokalunionernes politiske og administrative struktur. Det indgår også i Breddeaftalen, at fordeling af økonomiske midler efter aftalens første tre år afventer organisationsudviklingen.

Reformarbejdet bygger på klubundersøgelsen og rapporten "Fodbold i lokalunionerne" (2016), en tematisk analyse af megatrends (2016) samt de fire principper, som alle lokalunioner tilsluttede sig ved delegeret-/repræsentantskabsmøder i 2019.

Bag reformforslaget ligger en meget stor indsats fra frivillige i hele landet.

1. FORMÅL FOR DBU BREDDE

"Foreningen af Lokalunioner" blev dannet med det formål at fremme samarbejdet mellem lokalunionerne og sikre udvikling af dansk breddefodbold.

Vi vil skabe et DBU Bredde, som i højere grad end i dag sætter en fælles politisk dagsorden med overordnede mål og strategier for breddefodbolden og fungerer som talerør for breddefodbolden i hele Danmark. DBU Bredde skal samtidig være proaktiv og handlekraftig i arbejdet med at identificere og skabe udviklingsmuligheder for breddefodbolden.

Initiativ

DBU Breddes formålsparagraf ændres:

Foreningen har til formål at styrke og udvikle breddefodbolden til glæde og gavn for alle medlemsklubber i Danmark.

Vi søger at opnå dette blandt andet ved:

- *At skabe effektive rammer for udvikling og drift af dansk breddefodbold*
- *At varetage dansk breddefodbolds interesser aktivt og ansvarligt indenfor rammerne af dansk fodbold som helhed, både internt i DBU og i forhold til eksterne interessenter*
- *At sætte en fælles politisk dagsorden og udgøre et fælles talerør for breddefodbolden i Danmark*
- *At gribe og handle på breddefodboldens muligheder og udfordringer i et samfund, som hele tiden ændrer og udvikler sig.*

2. ORGANISATIONSMODEL

DBU Bredde skal være en fælles organisation med udpræget lokal selvstændighed og tilstedeværelse.

Ved at samle de nuværende 6 lokalunioner i to enheder, DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest, kan vi styrke samarbejdet i dansk breddefodbold på alle planer. Vi kan bedre udnytte ressourcer og kompetencer i administrationen, vi kan arbejde strategisk i et fælles perspektiv, både i landsdelene og nationalt, og vi kan øge vores handlekraft ved kortere beslutningsveje og færre beslutningsorganer.

DBU Brede Øst og DBU Brede Vest (Niveau 2) vil have underliggende lokale enheder og kontorer for at sikre udgangspunktet i lokale behov, nærhed til klubberne og fleksibilitet og smidighed i både drift og udvikling (Niveau 3).

Initiativer

- DBU Brede (Niveau 1) bliver en organisation med to medlemmer i landsdelene: 'DBU Brede Øst' og 'DBU Brede Vest', hvor DBU Brede Øst opstår ved fusion af DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland, og hvor DBU Brede Vest opstår ved fusion af DBU Fyn og DBU Jylland. Alle tre enheder, DBU Brede, DBU Brede Øst og DBU Brede Vest, vil være juridisk og økonomisk selvstændige.
- En evaluering af organisationsmodellen igangsættes senest d. 31. december 2023.

3. MEDLEMSDEMOKRATI

DBU Brede og lokalunionerne er funderet på medlemsdemokrati. Vi vil styrke medlemsdemokratiet ved at skabe en mere åben organisation med adgang for flere og dermed større mulighed for at opnå indflydelse og bringe sin viden, faglighed og erfaringer i spil.

Initiativer

- DBU Bredes repræsentantskab træder sammen årligt. Bestyrelsen kan forelægge DBU Bredes strategi og handleplan samt forslag om større politiske tiltag til drøftelse i repræsentantskabet. Repræsentantskabet kan endvidere anvendes som debatforum for en overordnet breddefodboldpolitisk debat. Repræsentantskabet styrker DBU Bredes strategiske arbejde ved at bidrage med personlige erfaringer og idéer.
- Pladser i DBU Bredes repræsentantskab fordeles mellem DBU Brede Øst og DBU Brede Vest efter et dynamisk fordelingsprincip, der hviler på breddefodboldens aktuelle og potentielle rækkevidde i områderne, målt på tre parametre med den angivne vægtning: antal borgere (10%), antal klubber (40 %) og antal medlemmer (50 %). I en overgangsperiode fra 2021 til 2023 vil der ske en årlig nedtrapning.
- Valgprocedurer med direkte valg afløser indirekte valg eller udpegninger til breddefodboldens øverste politisk organ, DBU Bredes bestyrelse. Det vil være klubberne, der ved delegeretmøder i DBU Brede Øst og DBU Brede Vest vælger medlemmerne af DBU Bredes bestyrelse. Valg til DBU's bestyrelse foregår også som direkte valg ved repræsentantskabsmødet.
- Valgperioder på 2 år indføres i DBU Bredes bestyrelse for at sikre dynamik og mulighed for justeringer i opstarten af en ny organisation. Samtidig indføres et maksimalt antal valgperioder for at undgå faste magtstrukturer og skabe bedre mulighed for, at nye bestyrelsesmedlemmer kan bidrage i bestyrelsens arbejde.

- Dobbeltmandater begrænses og udgår i DBU Bredder efter en overgangsperiode på 4 år. Et dobbeltmandat indebærer, at en person er politisk valgt til en bestyrelse og i tillæg er valgt eller udpeget til et andet organ med beslutningskompetence.

4. POLITISK STRUKTUR

DBU Breddes bestyrelse skal i fremtiden være et nationalt, samlende politisk organ for dansk breddefodbold. Den nye bestyrelse skal sikre samarbejde med DBU i øvrigt og sikre sammenhængskraft i hele breddefodboldorganisationen, blandt andet via samarbejde med bestyrelserne i DBU Bredder Øst og DBU Bredder Vest.

Ansvar, beslutningskompetence og opgaver vil fremover være klart fordelt mellem niveauerne i organisationen, så der skabes gennemsigtighed i politiske beslutningsprocesser. Vi vil træffe beslutninger lokalt, når en lokal indsats er til gavn for klubberne, og vi vil træffe beslutninger centralt, når en fælles indsats er til gavn for klubberne og breddefodbolden.

Initiativer

- Hovedopgaver for DBU Breddes bestyrelse er at forme breddefodboldens politiske og strategiske dagsorden, at håndtere politiske emner løbende, at sikre økonomi til breddefodbolden, at arbejde proaktivt og strategisk med trends og tendenser i samfundet og at arbejde med foreningslivets fremtid samt medlemsudvikling i et samfundsmæssigt perspektiv.
- DBU Breddes bestyrelse består af i alt 7 personer, som vælges ved direkte valg ved delegeretmøder i DBU Bredder Øst og DBU Bredder Vest. Formanden og næstformanden vælges blandt de 7 medlemmer ved direkte valg på DBU Breddes repræsentantskabsmøde.
- DBU Breddes bestyrelse består i en overgangsperiode fra 1. januar 2021 til og med det ordinære DBU Bredder-repræsentantskabsmøde i 1. kvartal 2025 af i alt 9 personer for at skabe bedre mulighed for repræsentation fra hele Danmark.
- Pladser i DBU Breddes bestyrelse fordeles ligeligt mellem DBU Bredder Øst og DBU Bredder Vest med tre pladser til hver (fire i overgangsperioden). Den sidste plads tildeles den enhed, som er størst efter det ovenfor beskrevne fordelingsprincip.
- Mindretalsbeskyttelse i beslutningsprocesser sikres ved, at ændringer i DBU Breddes love kræver et kvalificeret flertal på 2/3, mens opløsning af foreningen kræver et kvalificeret flertal på 3/4. Samtidig omfattes beslutninger i DBU Breddes bestyrelse vedrørende økonomi, administrativ organisation og turneringer også af mindretalsbeskyttelse i form af krav om et kvalificeret flertal på 2/3.
- Repræsentantskabet giver DBU Breddes bestyrelse mandat til at aftale honorering inden for eksisterende budgetter.

5. ADMINISTRATIV UNDERSTØTTELSE

DBU Bredde skal være en stærk og professionel organisation, og den administrative understøttelse af det politiske arbejde i DBU Breddes bestyrelse skal styrkes for at kunne indfri ambitionen.

Den administrative struktur vil i fremtiden følge den politiske struktur i organisationen. Der er samtidig fokus på at skabe tre samarbejdende administrationer på tværs af de tre enheder i DBU Bredde. Fodboldfaglige opgaver løses i DBU Bredde Østs og DBU Bredde Vests administrationer.

Initiativ

- Der etableres et politisk-strategisk sekretariat for DBU Bredde med ansættelse af en (strategisk/politisk) direktør, som har faglig og ansættelsesmæssig reference til bestyrelsen i DBU Bredde og daglig arbejdsplads på et DBU Bredde-kontor i nærmest mulige geografiske nærhed af Fodboldens Hus.

6. ØKONOMI

Som ovenfor beskrevet skal DBU Bredde i fremtiden – i højere grad end i dag – sætte en fælles politisk dagsorden med overordnede mål og strategier for breddefodbolden, fungere som talerør for breddefodbolden i hele Danmark og gribe udviklingsmuligheder. Det kræver, at vi investerer i det nationale arbejde i DBU Bredde (Niveau 1).

I dag fordeles økonomiske driftsmidler fra DBU Bredde til de 6 lokalunioner blandt andet efter et princip, der er bygget op omkring tradition, historik og politik. En ny økonomifordeling vil udjævne forskelle i tildeling af økonomiske midler, og DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest vil sikre driften af de lokale kontorer i hver deres område.

Initiativ

- DBU Breddes bestyrelse afsætter et rammebeløb til drift af Niveau 1. Rammebeløbet er til bestyrelsens disposition og skal anvendes til drift af Niveau 1 i år 2021. Herunder følgende omkostninger: Husleje og kontorhold, lønudgifter til direktør, lønudgifter til kommunikation, øvrige lønudgifter til understøttelse af fællesanliggender samt eventuelle honorarer til bestyrelse. I 2021 forventes meromkostningen at udgøre ca. 700.000 kr. i forhold til tidligere års budgetter. Det samlede budget for Niveau 1 i 2021 forventes derfor i første omgang at udgøre ca. 2,6 mio. kr.
- DBU Breddes bestyrelse fordeler de resterende driftsmidler til DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest efter det dynamiske fordelingsprincip (beskrevet ovenfor), der bygger på antal borgere, klubber og medlemmer i områderne.

Implementering

Implementering af det nye DBU Bredde kræver vedvarende fokus og opmærksomhed.

DBU Breddes repræsentantskab inviteres til at udpege personer til styregruppe og arbejdsgrupper, som med reference til DBU Breddes bestyrelse får til opgave at sikre en vellykket implementering af fremtidens DBU Bredde. DBU Breddes bestyrelse udgøres af lokalunionernes siddende formænd indtil afslutningen af det ordinære DBU Bredde repræsentantskabsmøde i 2021.

Arbejdet påbegyndes, så snart der er truffet beslutning om reformen. DBU Breddes bestyrelsen vil blandt andet sikre:

- Dialog med DBU's bestyrelse om emner i Breddeaftalen, herunder den ændrede ansvars-, kompetence- og opgavebeskrivelse for DBU Breddes bestyrelse set i relation til Breddekomiteens ansvar, kompetence og opgaver.
- Ansættelse af direktør for DBU Bredde pr. 1. januar 2021.
- Forberedelse af første ordinære repræsentantskabsmøde i det nye DBU Bredde.
- Efter indstillinger fra implementeringsstyregruppen:
 - Velfungerende drift når den nye organisation træder i kraft, blandt andet ved iværksættelse af opgaver inden for IT, økonomi, kommunikation og branding.
 - Gennemarbejdning af personalejuridiske forhold, så medarbejderne sikres en tryk overgang til formel ansættelse og nye arbejdsfællesskaber i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest.

Forudsætninger

Reformen af DBU Bredde og lokalunionerne vedtages under forudsætning af, at

1) Alle lokalunioner godkender en fusion på de aftalte vilkår og med den samlede reform som ramme, både for så vidt angår Niveau 1, Niveau 2 og Niveau 3, hvor DBU Jylland og DBU Fyn fusionerer til DBU Bredde Vest, og DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland fusionerer til DBU Bredde Øst,

2) DBU Breddes repræsentantskab godkender samarbejdsaftale og ændringer i DBU Breddes love,

3) DBU's repræsentantskab godkender ændringer i DBU's love.

Bilag

De mange ændringer, der tilsammen tegner DBU Bredde i fremtiden, er kort omtalt og motiveret ovenfor. De findes også i det juridiske materiale:

- Samarbejdsaftale mellem de seks lokalunioners bestyrelser
- Forslag til ændrede love for DBU Bredde

Som beskrevet ovenfor forudsætter ændringerne, at et DBU Bredde Vest og et DBU Bredde Øst dannes.