

DBU's ADFÆRDSKODEKS



EN DEL AF NOGET STØRRE

Dette adfærdskodeks er vedtaget af bestyrelsen i Dansk Boldspil-Union (DBU) i medfør af § 13.3 i DBU's love.

1. Anvendelsesområde

- 1.1. Formålet med DBU's adfærdskodeks er at understøtte DBU's kerneværdier, jf. § 1.5 i DBU's love, herunder at fremme fairplay, inklusion og gensidig respekt mellem mennesker og at holde fodbolden fri for usportslig og uetisk adfærd.
- 1.2. Dette adfærdskodeks gælder for spillere, ledere (herunder ansatte samt bestyrelses- og udvalgsmedlemmer m.fl.) og trænere i alle organisationer og klubber, som hører under DBU, jf. §§ 5.1 og 5.2 i DBU's love, herunder DBU selv, samt fodbolddommere og registrerede fodboldagenter under DBU.
- 1.3. DBU's adfærdskodeks finder anvendelse på fodboldrelaterede aktiviteter, i det omfang disse aktiviteter skader fodboldens integritet og omdømme.

2. Almindelige bestemmelser

2.1. Generelle pligter

- 2.1.1. Personer, der er omfattet af dette kodeks, skal være opmærksomme på betydningen af deres forpligtelser og ansvar. De skal opfylde og udøve deres pligter og opgaver omhyggeligt, især med hensyn til økonomirelaterede spørgsmål.
- 2.1.2. Personer, der er omfattet af dette kodeks, skal overholde DBU's lovgivningsmæssige rammer i det omfang, disse finder anvendelse på dem.
- 2.1.3. Personer, der er omfattet af dette kodeks, skal være opmærksomme på, hvilken indflydelse deres adfærd kan have på DBU's omdømme og skal derfor opføre sig på en værdig og etisk måde og handle med fuld troværdighed og integritet til enhver tid.
- 2.1.4. Personer, der er omfattet af dette kodeks, skal afstå fra enhver aktivitet eller adfærd eller ethvert forsøg på aktivitet eller adfærd, der

Dansk Boldspil-Union
Fodboldens Hus
DBU Allé 1
DK-2605 Brøndby

Telefon: [+45] 4326 2222
Telefax: [+45] 4326 2245

Danske Bank:
4183-4180211942

E-mail: dbu@dbu.dk
www.dbu.dk

kan give anledning til at fremstå eller give mistanke om uhensigtsmæssig adfærd som beskrevet i dette kodeks.



EN DEL AF NOGET STØRRE

2.2. Neutralitetspligt

- 2.2.1. I forholdet til offentlige institutioner skal organisationer m.v., der er omfattet af dette kodeks, forblive politisk neutrale i overensstemmelse med DBU's principper og mål og generelt handle på en måde, der er forenelig med deres funktion og integritet.

2.3. Loyalitetspligt

- 2.3.1. Personer, der er omfattet af dette kodeks, er underlagt loyalitetspligt i forhold til DBU.

2.4. Tavshedspligt

- 2.4.1. Afhængigt af deres funktion skal oplysninger af fortrolig karakter, der er videregivet til personer underlagt dette kodeks under udførelsen af deres opgaver, behandles som fortrolige eller hemmelige, hvis oplysningerne er givet med forståelse eller meddelelse om fortrolighed, og hvis dette er i overensstemmelse med DBU-principper.
- 2.4.2. Forpligtelsen til at respektere fortrolighed vil også være gældende efter ophøret af ethvert forhold, der gør en person omfattet af dette kodeks.

2.5. Anmeldelsespligt

- 2.5.1. Personer omfattet af dette kodeks, som bliver opmærksom på overtrædelser af dette kodeks, skal skriftligt underrette DBU eller Fodboldens Disciplinærinstans direkte.

2.6. Pligt til at samarbejde

- 2.6.1. Personer, der er omfattet af dette kodeks, skal til enhver tid bistå og samarbejde fuldt ud og i god tro med DBU og Fodboldens Disciplinærinstans, uanset om de er involveret i en bestemt sag som en part, vidne eller i enhver anden rolle.
- 2.6.2. De, der i en given sag har pligt til at samarbejde med DBU eller Fodboldens Disciplinærinstans, uanset om de er involveret som part, vidne eller i nogen anden rolle, skal behandle de givne oplysninger og deres inddragelse i sagen strengt fortroligt, medmindre andet er fastsat.
- 2.6.3. Det er forbudt at foretage nogen handling, der faktisk eller tilsyneladende har til formål at forhindre, undgå eller på anden måde forstyrre behandlingen af en sag i DBU eller Fodboldens Disciplinærinstans.

2.6.4. I forbindelse med en aktuel eller potentiel procedure i DBU eller Fodboldens Disciplinærinstans er det ikke tilladt at skjule nogen oplysning, give falsk eller vildledende erklæring eller indsende ufuldstændige, falske eller vildledende oplysninger eller andet materiale.

2.6.5. Personer, der er omfattet af dette kodeks, må ikke chikanere, skræmme, true eller hævne sig over for nogen, uanset grund, i forbindelse med denne anden persons assistance til eller samarbejde med DBU eller Fodboldens Disciplinærinstans.



EN DEL AF NOGET STØRRE

2.7. Interessekonflikter

2.7.1. Personer, der er omfattet af dette kodeks, må ikke udføre deres opgaver (især forberedelse eller deltagelse i beslutningstagning) i situationer, hvor en eksisterende eller potentiel interessekonflikt kan påvirke opgavens udførelse, jf. DBU's love § 26 om habilitet.

2.7.2. Før de vælges, udpeges eller ansættes, skal personer, der er omfattet af dette kodeks, oplyse om eventuelle forhold og interesser, som kan føre til situationer af interessekonflikter i forbindelse med deres fremtidige aktiviteter.

2.8. Tilbud og accept af gaver eller andre fordele

2.8.1. Personer, der er omfattet af dette kodeks, må kun tilbyde eller acceptere gaver eller andre fordele til og fra personer inden eller uden for DBU eller i forbindelse med mellemmand eller nærtstående parter, hvor sådanne gaver eller fordele:

- har symbolsk eller trivial værdi
- ikke udbydes eller accepteres med formål at påvirke personer, der er omfattet af dette kodeks, til at udføre eller udelade en handling, der er relateret til deres officielle aktiviteter eller falder ind under deres skøn
- ikke udbydes eller accepteres i strid med opgaverne for personer, der er omfattet af dette kodeks
- ikke skaber nogen urimelig økonomisk eller anden fordel og
- ikke skaber en interessekonflikt.

Gaver eller andre fordele, der ikke opfylder alle disse kriterier, er forbudt.

2.8.2. I tvivlstilfælde må gaver eller andre fordele ikke accepteres, gives, udbydes, loves, modtages, anmodes eller ansøges. I alle tilfælde er det ikke tilladt i forhold til nogen fra eller uden for DBU eller i forbindelse med mellemmand eller nærtstående parter at acceptere, give, tilbyde, love, modtage, eller anmode om kontanter i ethvert beløb eller i enhver form. Hvis afvisning af gaven eller

fordelen ville fornærme giveren på grund af kulturelle normer, kan personer, der er omfattet af dette kodeks, acceptere gaven eller fordelene på vegne af deres respektive organisation m.v. og herefter straks rapportere det og overdrage det, hvis det er relevant, til det kompetente organ.



EN DEL AF NOGET STØRRE

2.9. Provision

- 2.9.1. Medmindre det er omfattet af en reel handelsaftale, er det ikke tilladt at acceptere, give, tilbyde, love, opfordre eller modtage provision for at forhandle tilbud eller udføre andre forretninger i forbindelse med opgaverne.

2.10. Diskrimination og ærekrænkelse

- 2.10.1. Personer omfattet af dette kodeks, må ikke fornærme værdigheden eller integriteten af et land, en privatperson eller en gruppe af mennesker gennem foragtende, diskriminerende eller krænkende ord eller handlinger på grund af race, hudfarve, etnicitet, nationalitet, social oprindelse, køn, handicap, sprog, religion, politisk overbevisning m.v., rigdom, fødsel eller anden status, seksuel orientering eller enhver anden grund.
- 2.10.2. Det er forbudt at fremsætte offentlige erklæringer af en ærekrænkende karakter over for DBU og/eller over for enhver anden person, der er omfattet af dette kodeks i forbindelse med DBU-arrangementer.

2.11. Beskyttelse af fysisk og mental integritet

- 2.11.1. Personer, der er omfattet af dette kodeks, skal beskytte, respektere og værne andres integritet og personlige værdighed.
- 2.11.2. Det er ikke tilladt at bruge krænkende gestus eller sprog til at fornærme nogen på nogen måde eller til at provokere andre til had eller vold.
- 2.11.3. Chikane er forbudt. Chikane defineres som systematiske, fjendtlige og gentagne handlinger, der har til formål at isolere eller udstøde eller skade et menneskes værdighed.
- 2.11.4. Seksuel chikane er forbudt.
- 2.11.5. Trusler, løfte om fordele og tvang er især forbudt.

2.12. Forfalskning

- 2.12.1. Det er forbudt at forfalske et dokument eller bruge et forfalsket dokument.

2.13. Misbrug af stilling

- 2.13.1. Personer, der er omfattet af dette kodeks, må ikke misbruge deres stilling på nogen måde, især for at udnytte deres stilling til private formål eller fordel.

2.14. Involvering i væddemål, spil eller lignende aktiviteter

- 2.14.1. Det er forbudt at deltage direkte eller indirekte i væddemål, spil, lotterier eller lignende begivenheder eller transaktioner i forbindelse med fodboldkampe eller turneringer og/eller lignende fodbold aktiviteter.
- 2.14.2. Personer, der er omfattet af dette kodeks, må ikke have nogen interesser, enten direkte eller indirekte (gennem eller i forbindelse med tredjeparter), i enheder, virksomheder, organisationer m.v., der fremmer, mægler, arrangerer eller udfører væddemål, gambling, lotterier eller lignende begivenheder eller transaktioner i forbindelse med fodboldkampe og turneringer. Udtrykket interesser omfatter at opnå enhver mulig fordel for de personer, der er omfattet af dette kodeks selv eller nærtstående parter.

2.15. Bestikkelse

- 2.15.1. Personer, der er omfattet af dette kodeks, må ikke acceptere, give, tilbyde, love, modtage, anmode om eller kræve personlig eller uberettiget pekuniær eller anden fordel for at opnå eller beholde forretninger eller enhver anden uegnet fordel til eller fra nogen inden for eller uden for DBU. Sådanne handlinger er forbudt, uanset om de udføres direkte eller indirekte gennem eller i forbindelse med tredjemand. Navnlig må personer, der er omfattet af dette kodeks, ikke acceptere, give, tilbyde, love, modtage, opfordre eller anmode om nogen personlig eller utilbørlig pekuniær eller anden fordel for fuldbyrdelse eller udeladelse af en handling, der er relateret til deres officielle aktiviteter og strider imod deres opgaver eller falder ind under deres skøn.
- 2.15.2. Personer, der er omfattet af dette kodeks, skal afholde sig fra enhver aktivitet eller adfærd, der kan give anledning til at fremstå eller give mistanke om brud på denne klausul.
- 2.15.3. I øvrigt finder de almindeligt gældende regler om forbud mod matchfixing anvendelse, jf. pkt. 6.

2.16. Misbrug af midler

- 2.16.1. Det er forbudt at misbruge midler fra DBU eller andre organisationer m.v. omfattet af dette kodeks, direkte eller indirekte gennem eller i forbindelse med tredjemand.



EN DEL AF NOGET STØRRE

- 2.16.2. Personer, der er omfattet af dette kodeks, skal afholde sig fra enhver aktivitet eller adfærd, der kan give anledning til at udtryk for eller give mistanke om brud på denne klausul.



EN DEL AF NOGET STØRRE

2.17. Manipulation af fodboldkampe eller turneringer

- 2.17.1. Det er forbudt at være involveret i manipulation af fodboldkampe og turneringer. En sådan manipulation er defineret som ulovlig påvirkning eller ændring direkte eller ved en handling eller udeladelse af forløbet, resultatet eller ethvert andet aspekt af en fodboldkamp eller turnering, uanset om handlingen er sket med henblik på økonomisk gevinst, sportsfordel eller ethvert andet formål. Navnlig skal personer, der er omfattet af dette kodeks, ikke acceptere, give, tilbyde, love, modtage, anmode om eller kræve nogen økonomisk eller anden fordel på vegne af sig selv eller tredjemand i forbindelse med manipulation af fodboldkampe og turneringer.
- 2.17.2. Personer, der er omfattet af dette kodeks, skal straks give DBU eller Fodboldens Disciplinærinstans meddelelse om enhver aktivitet eller oplysning, der direkte eller indirekte er relateret til den mulige manipulation af en fodboldkamp eller turnering.

3. DBU's etiske grundregler for fodboldspillere

- 3.1. Vis respekt for dine med- og modspillere, dommerne, trænerne, lederne og tilskuerne gennem din opførsel, dine handlinger, udtryk og udtalelser samt dit ordvalg.
- 3.2. Modsæt dig og afvis provokationer, truende adfærd og snyd på banen.
- 3.3. Spil efter reglerne - både de formelle fodboldregler og de uformelle fairplay-regler.
- 3.4. Acceptér, at du kan tabe en fodboldkamp. Og gør det med værdighed.
- 3.5. Del ud af din viden for at beskytte og udvikle spillet.
- 3.6. Tag ansvar for dine handlinger.
- 3.7. Vis, at fodbold handler om følelser, dygtighed og ærlighed.
- 3.8. Pas på dit og andres helbred.

4. Særlige retningslinjer for spillerne på landsholdene

4.1. For landsholdsspillerne på Herre- og Kvinde- landsholdene gældende følgende etiske retningslinjer:

- 4.1.1. Vi er særligt udvalgte – vi skal vinde og begejstre.
- 4.1.2. Vi overholder reglerne – både samfundets, fodboldens og holdets regelsæt.
- 4.1.3. Vi modsætter os enhver form for snyd – doping, matchfixing mm.
- 4.1.4. Vi respekterer de afgørelser, som dommere og andre officials træffer.
- 4.1.5. Vi prioriterer vores helbred samt med- og modspillers og undgår unødvendige risici.
- 4.1.6. Vi støtter mangfoldighed og er imod enhver form for diskrimination.
- 4.1.7. Vi viser passion og respekt – både når vi vinder, og når vi taber.
- 4.1.8. Vi er loyale over for fællesskabet – på og uden for banen.
- 4.1.9. Vi agerer altid professionelt og holder aftalerne med alle på og omkring holdet.
- 4.1.10. Vi giver os tid til dialog med fans, samarbejdspartnere og journalister.
- 4.1.11. Vi er forbillede døgnet rundt, året rundt – både på banen, i byrummet og på sociale medier.



EN DEL AF NOGET STØRRE

5. Sanktioner

- 5.1. Overtrædelse af bestemmelserne i pkt. 2 kan sanktioneres i medfør af § 30.1 i DBU's love.
- 5.2. Overtrædelse af de etiske retningslinjer i pkt. 4 kan blive mødt af følgende sanktioner fastsat af DBU: misbilligelse, advarsel eller udelukkelse fra deltagelse i en eller flere landskampe.

6. Andre regler

- 6.1. Dette adfærdskodeks har ikke forrang for andre bestemmelser, herunder lovgivning og etiske regelsæt, fx i DIF, UEFA og FIFA, som DBU er underlagt, men gælder ved siden af disse bestemmelser. Pkt. 2 gennemfører pkt. 13-29

i FIFA's Code of Ethics. Hvis der på et område, fx doping og matchfixing, er regler, der gør endeligt op med en bestemt forseelse, kan der ikke idømmes sanktioner for overtrædelse af DBU's adfærdskodeks.



EN DEL AF NOGET STØRRE

7. Ikrafttræden

- 7.1. Dette adfærdskodeks er vedtaget af DBU's bestyrelse den 31. januar 2020 og træder i kraft samme dag. Samtidig ophæves alle tidligere etiske kodeks, som DBU har vedtaget.

