

DBU Københavns Bestyrelsesmøde 21. maj 2024

Afbud: Bo Hammer

Sagerne har tre karaktertyper:

- a) Til beslutning (B)
- b) Til drøftelse (D)
- c) Til orientering (O)



DBU KØBENHAVN
EN DEL AF
NOGET STØRRE

DAGSORDEN	REFERAT
<p>1. Flere medlemmer: Revidering af DBU's målsætninger (B)</p> <p>DBU har bedt alle lokalunioner om at revidere målsætninger for medlemstal, så de kan lave samlede måltal for dansk fodbold.</p> <p>Bestyrelsen bedes tage stilling til nye måltal for DBU København frem til 2025.</p> <p>Administrationen indstiller, at DBU København laver en fremskrivning af medlemstallene med afsæt i de seneste fem års udvikling. Se bilag 1 og bilag 2.</p>	<p>Bestyrelsen beslutter, som følge af facilitetsudfordringer og ventelister i mange københavnske klubber, så fremskrives medlemsudviklingen med halv virkning på en femårsprognose. Administrationen indmelder tallene til DBU.</p>
<p>2. DBU Bredde (D)</p> <p>Drøftelse af den aktuelle situation i DBU Bredde.</p>	<p>Orientering om og drøftelse af udviklingen og status.</p> <p>FJ orienterede om, at det nye formandskab har lavet en handleplan for en faseproces for videre forhandlinger om 'vejen til fællesskabet' for DBU Bredde med en målsætning om løsninger ultimo september. Bestyrelsen imødeser den proces og ser frem til konkrete aftaler for et styrket samarbejde og fællesskab.</p> <p>Bestyrelsen er enige om, at vi skal arbejde for indflydelse i DBU og DBU Bredde. Det er derfor også vigtigt, at det gamle fundament for samarbejdet i DBU Bredde "samarbejdsmodellen" genaktiveres.</p>



DBU KØBENHAVN
EN DEL AF
NOGET STØRRE

	<p>Samarbejdsmodellen har indebåret, at der var et bevidst miks mellem politisk lederskab fra én lokalunion, matches med et administrativt ansvar i en anden lokalunion, så alle lokalunioner var involveret både politisk og administrativt.</p>
<p>3. Budgetopfølgning (V/Tabita Sonne-Dalsø) (O)</p> <p>Orientering om budgettet for de første 4 måneder i 2024. Hvad ser ud som forventet og hvad skal bestyrelsen være opmærksomme på? Se bilag 3 og bilag 4.</p>	<p>Orientering om budgetopfølgning tages til efterretning.</p> <p>Bestyrelsen giver Forretningsudvalget mandat til at bevilge hensatte midler aktiveret til personaleresurser på anmodning fra administrationen.</p>
<p>4. Turneringssamarbejde med DBU Sjælland (D) (V/Jette Kragh og Tabita Sonne-Dalsø)</p> <p>Ifm. forhandlingerne om en ny samarbejdsaftale mellem DBU Sjælland og DBU København fremsatte DBU Sjælland i slutfasen (ultimo april) et krav om, at aftalen skulle indeholde et punkt, hvor DBU København anerkendte de gældende love og strukturer i DBU Bredde. DBU Københavns bestyrelse valgte på den baggrund ikke at underskrive samarbejdsaftalen, da et ultimativt krav herom ikke hører hjemme i en aftale, som handler om at skabe de bedste turneringsmuligheder for DBU Sjællands og DBU Københavns klubber, hold og spillere.</p> <p>I stedet for en politisk samarbejdsaftale blev der udarbejdet en administrativ samarbejdsaftale, bilag 5.</p> <ul style="list-style-type: none">• Status og opfølgning på dialogmøde med klubber.• Hvad er næste skridt?	<p>Der blev orienteret om dialogmødet med klubrepræsentanter, der blev afholdt den 15. maj 2024.</p> <p>Bestyrelsen fastholder, at vi ønsker et samarbejde om fællesrækker med DBU Sjælland. Bestyrelsen er fortsat forundret over og forstår ikke, at DBU Sjælland vil opsiges aftalen med afsæt i de politiske udfordringer med det overordnede samarbejde i DBU Bredde (jf. punkt 2).</p> <p>Drøftelse af det ultimative kravets betydning ud fra jura, tillid, troværdighed og commitment.</p> <p>Den nye administrative aftale indeholder en skævhed i forhold til pigerne i U13-U15. Bestyrelsen bakker op om administrationens ønske om at tilskynde til den ligeværdighed i den såkaldte nationale aftale (ingen kan finde den), så pigerne også får fællesrækker på lige fod med drengene på samme årgange.</p> <p>Der arbejdes videre i Turneringsudvalget med ny struktur for turneringer, der hvor der ikke længere er fællesrækker. Det er vigtigt med løbende dialog og information til klubberne både politisk og administrativt.</p>



DBU KØBENHAVN
EN DEL AF
NOGET STØRRE

	<p>FJ har ultimo april 2024 skrevet til Jakob Koed om at få vores to bestyrelser til at mødes for at drøfte samarbejde fremover. Vi afventer svar.</p> <p>Der afsendes et brev fra DBU K, der inviterer til dialog med DBU S, DBU Talent drenge og piger om proportioner og ligeværd mellem drenge og piger.</p>
5. Orientering fra formand (O) (v/Flemming Jensen)	<p>Formanden orienterede om følgende:</p> <ul style="list-style-type: none">• Besparelser på idrætsområdet i Københavns Kommune. Seminar i Folkeoplysningsudvalget. Idrættens repræsentanter kritiske over processen politisk, administrativt, fordi der ikke har været nogen involvering af idrættens repræsentanter.• Iværksættelse af klubnetværk for klubber, der vil arbejde med inklusion og sociale indsatser.• Kommende bestyrelsesseminar – herunder dato (send datoer ind til administrationen senest 22. maj 2024)
6. Orientering Fra Administrationen (O) (V/Tabita Sonne-Dalsø)	<ul style="list-style-type: none">• Der er behov for bestyrelsen til repræsentationsopgaver i forbindelse med Pokalfinaler og Rækkevindere• Opfølgning på ansøgninger til DBU-komiteer og udvalg. Behandles 24. juni 2024 i DBUs bestyrelse.• Orientering om administrationen og nyt på personalesiden
7. Nyt fra udvalg (O)	<p>Turneringsområdet: der er aktuelt mange sager af forskellig karakter.</p> <p>Børneudvalget er ved at komme i gang igen og Flemming L er kommet ind i den nationale børnegruppe.</p>



DBU KØBENHAVN
EN DEL AF
NOGET STØRRE

8. HR- og adm. understøttelse	Dansk erhverv vil gerne have et møde med DBU K om HR- og administrativ understøttelse og hvad de kan tilbyde i den sammenhæng. LLH og TSD tager møde med dem.
9. Evt. og punkter til kommende møde	EP: Hvordan koordinerer vi deltagelse på arrangementer? Dette emne skal der drøftes i forbindelse med en drøftelse af bestyrelsen som et hold