



**DBU KØBENHAVN**

## **Referat**

### **Bestyrelsesmøde**

**DBU København den 20. november 2023 kl. 17-19.**

Til stede: Flemming Jensen, Finn Nørgaard, Tobias Ilum, Tom Gudmandsen, Flemming Lauenborg, Jan Sørensen og Tabita Sonne-Dalsø (ref.)

Afbud: Jette Kragh og Bo Hammer.

### **1. Frivillighedsgruppens arbejde v/Finn Nørgaard**

*På sidste bestyrelsesmøde var der et punkt med bilag om Frivillighedsgruppens arbejde. Det blev aftalt at Finn Nørgaard som medlem af Frivillighedsgruppen vil lavet et oplæg til dagens møde.*

*Bestyrelsen skal drøfte oplægget med afsæt i notatet. (Bilag 1)*

-Finn Nørgaard holdt et mundtligt oplæg for bestyrelsen med refleksioner over de to spørgsmål i Frivillighedsgruppens oplæg:

- a) Hvilke tiltag har LU taget på frivillighedsområdet?
- b) Hvad skal der til for at styrke? Hvilke barrierer?

De efterfølgende drøftelser sammenfattes i følgende pointer:

- I DBU København værdsætter vi vores formandsklub og frivillighedstur – som begge dele er gavnligt for klubberne. Det indebærer rum for videndeling på tværs af klubber og samtidig ligger der anerkendelse af de frivillige gennem disse aktiviteter.
- Vores klubrådgivere kan understøtte de enkelte klubbers lokale behov for at arbejde med frivillighedskulturen. Arbejdet med frivillighed skal tage afsæt i det lokale behov og ansvar i den enkelte klub. Vores klubrådgiver har værktøjer og metoder, der er erfaringsbaseret, som kan tilpasses og foldes ud til den enkelte klubs udfordringer og løsninger.

- Der kan være et behov for at undersøge, om vi har links og værktøjer på vores hjemmeside og en synlighed om at klubrådgiverne kan anvendes i klubudviklingen. Vigtigt at vi giver nok synlighed og opmærksomhed til det.
- Det kan også være en administrativ opgave på tværs af lokalunionerne at belyse, hvad vi har af metoder og værktøjer, der kan deles med hinanden.
- Klubberne kan have brug for, at administrationen understøtter kommunikative greb i at formidle de fordele, der er i at være frivillig. Herunder hvad får man ud af det som ung eller forældre ... formål kan motivere andre målgrupper (yngre, kvinder etc). Vi tror at frivillighedens logik fortsat findes og florerer, men kommunikativt kan understøttes.
- I DBU K kan der være et potentiale for at gøre mere ud af frivillighedsugen
- Overordnet set ønsker DBU K ikke, at der nedsættes administrative projekter, som forudsætter at der afsættes økonomiske resurser i DBU Bredde til det.

## **2. Forberedelse af repræsentantskab 2024**

*Administrationen er i gang med at forberede repræsentantskabsmødet 2024.*

*Der er følgende punkter til drøftelse i den sammenhæng:*

- a) *Tid og sted*
- b) *Gennemgang af dagsorden og formelle rammer for mødet – herunder invitation af gæster og mulighed for netværk og dialog efter mødet.*
- c) *Oplægsholder eller andet 'ad on' til mødets dagsorden*
- d) *Rammer for årsberetningen 2023*
- e) *Orientering om, at Økonomi – status for regnskab 2023 og forslag til budget 2024 fremlægges på bestyrelsesmødet i december 2023.*

*Uddybninger til ovenstående punkter er vedlagt i bilag 2 til dagsordenen*

- a) Tid og sted godkendes som forslået af administrationen
- b) og c) Det besluttes at køre den formelle dagsorden så enkelt og stramt som muligt. Derudover ønskes for 2024 repræsentantskabet at gå videre med administrationens forslag om en tredje halvleg, hvor både administrationen og udvalgene er synlige for dialog. Administrationen afklarer om sidste års dirigent er interesseret igen.

- d) Rammer for årsberetningen 2023. Beretningen skal fungere som historisk dokument og har en værdi med synligheden år for år. Som foregående år trykkes der et begrænset udvalg og derudover suppleres med beretningen til omverdenen i en onlineversion på hjemmesiden. Der kan skrives maksimalt en side til beretningen fra hvert udvalg.
- e) Det tages til efterretning, at økonomi med status for regnskab 2023 og forslag til budget 2024 fremlægges på bestyrelsesmødet i december 2023.

### **3. Indstilling af DBU Bredde-priser til DBU**

*Administrationen har åbnet for indstillinger til DBU Breddepriser. Bestyrelsen skal udpege vinderen af årets klub, da der er deadline for udvælgelsen den 1. december 2023.*

*Bilag 3 med indstillinger til årets klub 2023 udsendes til bestyrelsen onsdag den 15. november 2023, hvor frist for indstillinger slutter.*

*Indstillinger for øvrige DBU Bredde-priser: årets leder, årets frivillighedspris, årets bredde-dommer og årets fodboldaktivitet fremsendes forud for kommende bestyrelsesmøde i december, hvor bestyrelsen skal udpege vinderne.*

Bestyrelsen besluttede valg af Årets klub 2023, som efterfølgende er videresendt til DBU.

### **4. Orientering fra formandsklubbens tur til Zagreb**

*-Orientering fra de bestyrelsesmedlemmer, som deltog på turen.*

*-TSD holdt et lille oplæg for formandsklubben og dette er vedhæftet til orientering. (se bilag 4)*

Orientering taget til efterretning.

### **5. Strategidag for bestyrelsen den 24. november 2023**

*a) Orientering om sted og planen for mødet*

*b) Orientering om hjemmeopgave forud for mødet*

*c) Drøftelse af proces for kvalificering af bestyrelsens strategi for 2024 med andre aktører*

Orientering taget til efterretning

## **6. Orientering fra formanden**

- a.) Seneste møde i DBU Bredde samarbejdsforum
- b.) Møde med FC København om Fast-track-processen
- c.) Møder med Københavns kommune, Gentofteklubber, Frederiksberg-klubber, Danmarks Naturfredningsforening mv.

Orientering taget til efterretning

## **7. Orientering fra udvalgene**

*-Nyt kommissorium for turneringsudvalget. Vedlagt som bilag 5*

Turneringsudvalget:

- Vi har nogle forskellige turneringssager, som kan ende i appelsager. De afgøres internt i turneringsudvalget og tages ikke op i bestyrelsen. Der skal være lagt en protest inkl. protestgebyr før vi begynder at behandle det. Vigtigt at administrative sager tages hurtigt og tæt på sagen.
- Der har været indrangeringsmøde og det gik fint.
- Kommissoriet skal endelig godkendes på næste møde efter nærmere dialog mellem udvalgsformand og administrationen.

Børneudvalget:

- Der er en evaluering om børnestævner på vej – forelægges til næste møde.

## **8. Orientering fra administrationen**

Administrationen orienterede om følgende:

- Frivillighedstur til Tyskland afholdes i kommende weekend (24.-25. november 2023) med 41 frivillige ledere. Der bruges 20.000 kr. på rejsen fra DBU København.
- Fratrædelse i administrationen og nyt jobopslag til TUA og en erhvervsrettet praktikant
- I gang med APV-processen for DBU København.
- Landsholdspuljen til børnefodbold har været en uklar og ikke gennemsigtig proces. Det viser sig, at det skal være en fælles ansøgning fra LU'erne samlet og ikke noget

specifikt fra hver lokalunion. Der arbejdes nu på to ansøgninger om hhv. børnefestivaler og fantastisk fodboldstart, som handler om samspillet med børnehaver/SFO'er.

- Velfærdsalliance-konceptet – evaluering lavet af projekt-styregruppen og anbefaler justeringer i tilskud. Der er dialog om dette i LU-chefgruppen.

Orientering taget til efterretning

## **9. Næste bestyrelsesmøde**

*-Aktuelt er det fastlagt til 12. december 2023*

Fastholdes. Der er også fastlagt møde den 23. januar 2024 kl. 17-19

## **10. Mødekalendar 2024**

*-Administrationen udarbejder forslag til datoplan forud for næste møde.*

*-Alle bestyrelsesmedlemmer bedes sende no-go-datoer for 2024 til Tabita senest den 1. december 2023.*

I 2024 afholdes bestyrelsesmøder månedligt bortset fra juli måned. Der ønskes en fast ugedag den x-uge i måneden.

## **11. Eventuelt**

Kort drøftelse af:

- Jakob Koeds reception for 60-års fødselsdag
- Temaer til dialog med Erik Brøgger Rasmussen på bestyrelsesseminaret den 24. november 2023 kl. 12-13.