



DBU KØBENHAVN  
EN DEL AF  
NOGET STØRRE

## DBU Københavns Bestyrelsesmøde Den 19. august 2024 fra kl. 17:00-20.00

Deltagere: Flemming Jensen (FJ) (formand), Lise Leonhard Hjorth (LLH), Erik Petersen (EP), Flemming Lauenborg (FL), Bo Hammer (BH), Finn Nørgaard (FN), Jette Kragh (JK), Jan Sørensen (JS), Tabita Sonne-Dalsø (TSD) (referant).

Fraværende: Tom Gudmandsen (TG).

### Sagerne har tre karaktertyper:

- a) Til drøftelse (D)
- b) Til beslutning (B)
- c) Til orientering (O)

### Bilag har to karaktertyper:

- a) Til beslutning (B)
- b) Til orientering (O)

Indledning mødet:

LLH orienterer om at hun i dag afprøver et AI-system, som et lukket kredsløb. Det kan bruges til møder og konferencer. Analyserer, opsummerer på hvad der er sagt – herunder også aftaler og hvad der mangler.

Fokus på bedre og effektive møder – med mere konkrete indlæg.

DAGSORDEN	REFERAT
<p><b>1. Samarbejde med Dansk Erhverv V/TSD og LLH (B)</b></p> <p>-Skal DBU København indgå en samarbejdsaftale med Dansk Erhverv?</p>	<p>Indstillingens punkter:</p> <p>1) Godkendt.</p>



**DBU KØBENHAVN**  
EN DEL AF  
NOGET STØRRE

<p>Se bilag 1 – beslutningsoplæg om aftalen. (B) Se bilag 2 – Pjece om "Full Service membership" (O)</p>	<p>2) Godkendt. Oplæg skal forelægges bestyrelsen inden udgangen af 2024, så det kan stilles som forslag til repræsentantskabet. Man kunne afsøge andre organisationer til benchmark på pris og ydelser.</p>
<p><b>2. Orientering om DBU's ungdomsstrategi V/TSD (O)</b></p> <p>-Der er nedsat en tværgående arbejdsgruppe med fokus på implementeringsinitiativer. Se bilag 3 (O). Se evt. også national status på Ungdomsstrategien, hvis I ønsker mere baggrundsviden – bilag 4 (O).</p>	<p>Taget til efterretning.</p>
<p><b>3. Opsamling fra bestyrelsesseminar V/Alle (D)</b></p> <p>Herunder: -Opfølgning på drøftelse af udvalgsstruktur. Se bilag 5. -Opfølgning på drøftelse om bestyrelsens arbejdsmetoder. Se bilag 6.</p>	<p><b>Beslutninger om udvalg i DBU København</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Der lægges ikke væsentlige administrative resurser frem til og med 2025 til ungdoms- og voksen/seniorudvalg. Det kan tages op i løbet af 2025 med kobling til strategi og handleplanens udvikling.</li><li>- Udvalgsformand og administrationens resurseperson skal genbesøge udvalgets kommissorium</li><li>- Vigtigt at få integreret pigefaggruppen i børneudvalg og i et kommende ungdomsudvalg, så der tales fodbold for alle.</li></ul>



DBU KØBENHAVN  
EN DEL AF  
NOGET STØRRE

<b>4. Kommunedialog V/TSD (D)</b>	Bestyrelsen drøftede punktet om kommunedialog.
<b>5. Nyt fra formanden V/FJ (O)</b> -Status DBU og DBU Bredde. -Andet.	Formanden orienterede om: <ul style="list-style-type: none"><li>- Netværksmøde med klubber om sociale indsatser – flere har efterspurgt yderligere dialog og vejledning</li><li>- Arbejdsgruppe om samspil med KK om faciliteter sætter FJ snarest i gang</li></ul>
<b>6. Nyt fra administrationen. V/TSD (O)</b> a). Bestyrelseskommunikation til klubberne. Se bilag 7. (O) b). Samarbejdsaftaler mellem DGI, DIF og Københavns Kommune. Se bilag 8 og 9. (O) c). Klubber i betalingsrestance. d). Kontakt til det Skånske Fodboldforbund med henblik på at afsøge inspiration og samarbejdsmuligheder. Se bilag 10. (O) e). Netværk for administrativt ansatte igangsættes. f). Stadionleje i Københavns Kommune. g). Renoveringsprojekt på Sporsløjfen.	TSD orienterede om: <ul style="list-style-type: none"><li>a) Bestyrelseskommunikation til klubberne. Det suppleres med en tekst om transparens og god governance.</li><li>b) Samarbejdsaftaler mellem DGI, DIF og Københavns Kommune.</li><li>c) Klubber i betalingsrestance.</li><li>d) Kontakt til det Skånske Fodboldforbund med henblik på at afsøge inspiration og samarbejdsmuligheder. Administrationen sætter i gang.</li><li>e) Netværk for administrativt ansatte igangsættes med første møde den 4.9.2024.</li><li>f) Stadionleje i Københavns Kommune og folkeoplysende foreninger vs. markedsleje.</li><li>g) Renoveringsprojekt på Sporsløjfen.</li></ul>



DBU KØBENHAVN  
EN DEL AF  
NOGET STØRRE

<p>h). Formandsklubbens rejse til Amsterdam. Se bilag 11. (O)</p> <p>i). Prøvehandlinger i samarbejde med BK Frem og DBU. Se bilag 12. (O)</p> <p>j). Seminar for nye bestyrelsesmedlemmer: Tilbud fra DIF. Se bilag 13. (O)</p> <p>k). Nyt DBU København tøj til bestyrelsen og personale.</p> <p>l). Nyt om personaleforhold</p> <p>M). Samarbejde med Ombold. Bilag 14 (O)</p>	<p>h) Formandsklubbens rejse til Amsterdam. Der kan deltage to repræsentanter fra bestyrelsen – og formænd kan også deltage via egen klub.</p> <p>i) Prøvehandlinger i samarbejde med BK Frem og DBU.</p> <p>j) Seminar for nye bestyrelsesmedlemmer: Tilbud fra DIF.</p> <p>k) Nyt DBU København tøj til bestyrelsen og personale.</p> <p>l). Nyt om personaleforhold</p> <p>M) Samarbejde med Ombold.</p> <p>N) Udfordring omkring styregruppen for Ultra Skolepokalen</p> <p>O) Kommende forvaltningsmæssig kritisk revision</p> <p style="text-align: center;">▪</p>
<p><b>7. Evt.</b></p>	
<p><b>8. Kommende møder</b></p> <p>-Opfølgning: Københavns kommune nye retningslinjer, sanktioner og besparelser på Idrætsområdet. V/ FJ, FN og BH (O)</p> <p>Orientering fra den nedsatte gruppe.</p> <p>-Status fra Turneringsudvalget som laver en handlingsplan for fremtidige processer og aktiviteter for både elite- og bredde-turneringerne.</p>	<p>Kommende møder</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Opfølgning: Københavns kommune nye retningslinjer, gebyrer, sanktioner og besparelser på Idrætsområdet. V/ FJ, FN og BH (O)</li><li>Orientering fra den nedsatte gruppe.</li><li>- Status fra Turneringsudvalget som laver en handlingsplan for fremtidige processer og aktiviteter for både elite- og bredde-turneringerne.</li></ul>



**DBU KØBENHAVN**  
EN DEL AF  
NOGET STØRRE