



DBU KØBENHAVN  
EN DEL AF  
NOGET STØRRE

## DBU Københavns Bestyrelsesmøde 15/4-24

Deltagere: Jette Kragh, Tom Gudmandsen, Flemming Lauenborg, Jan Sørensen, Erik Petersen, Finn Nørgaard og Tabita Sonne-Dalsø (ref.)

Afbud: Flemming Jensen, Lise Leonhardt Hjort og Bo Hammer.

Sagerne har tre karaktertyper:

- a) Til drøftelse (D)
- b) Til beslutning (B)
- c) Til orientering (O)

Bilag har to karaktertyper

- a) Til beslutning (B)
- b) Til orientering (O)

DAGSORDEN	REFERAT
<p><b>1) Komiteer og udvalg (B)</b> (v/Flemming Jensen)</p> <p>-DBU København kan senest <b>den 22. april</b> fremsende forslag om kandidater til DBU's komiteer og udvalg. Der skal indstilles kandidater af begge køn, hvis man vælger at indstille til en post.</p> <p>-Se <b>bilag 1b</b> om sammensætningen af DBU's komiteer og udvalg for perioden 2024-26.</p> <p>-Se <b>bilag 1o</b> for nuværende sammensætning af komiteer og udvalg.</p> <p><b>DBU København indstiller, at bestyrelsen:</b></p> <p>-Tager stilling til, hvilke poster man ønsker at indstille kandidater til for perioden 2024-26. I den forbindelse bedes</p>	<p>DBU K indstiller til tre udvalg og hvert bestyrelsesmedlem laver en motiveret ansøgning og et målrettet CV. Tabita samler og fremsender ansøgninger til komiteerne.</p> <p>Jette og Tabita tager dialog om, hvilken kandidat vi kan indstille som andet køn, jf. DBU bestyrelsens beslutning om at alle lokalunioner skal stilles kandidater af begge køn til komiteerne.</p>



DBU KØBENHAVN  
EN DEL AF  
NOGET STØRRE

<p>hvert enkelt bestyrelsesmedlem overveje eget eller andres kandidatur.</p>	
<p><b>2) Rolle og ansvarsområder i bestyrelsen (B)</b> (v/Flemming Jensen)</p> <p>Opfølgning fra seneste bestyrelsesmøde.</p> <p>Se <b>bilag 2b</b> med den ansvarsfordeling, som blev drøftet på seneste møde.</p> <p>Yderligere er <b>bilag 2o</b> vedlagt, som viser ansvarsfordelingen i bestyrelsen, som den så ud i september 2022.</p> <p><b>DBU København indstiller, at bestyrelsen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Supplerer med ansvarlig for pige/kvindeområdet og diskutere om der er behov for fordeling af flere ansvarsposter – j.fr. fordelingen i bilag 2o.</li><li>b) Endeligt fastsætter ansvarsfordeling på baggrund af drøftelser.</li></ul>	<p>Bestyrelsen beslutter, at</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Erik overtager indtil videre bestyrelsesansvaret for pige-kvindeområdet</li><li>b) Hele ansvarsfordelingen tages op til dialog på bestyrelsesseminar i juni.</li></ul>
<p><b>3) Bestyrelsesseminar i foråret 2024 (B)</b> (v/Flemming Jensen)</p> <p><b>DBU København indstiller, at bestyrelsen forholder sig til om følgende kunne være temaer på det kommende bestyrelsesseminar:</b></p>	<p>Bestyrelsen beslutter, at</p> <p>Jette og Tabita afklarer en specifik dato en fredag i slut maj eller primo juni. Vi arbejder videre med et program ud fra de tre temaer med primær vægt på de strategiske elementer (a).</p>



**DBU KØBENHAVN**  
EN DEL AF  
NOGET STØRRE

<p>a) Stadfæste strategien: Prioritering af fokusområder og kobling til de økonomiske strategiske midler.</p> <p>b) Struktur for udvalg/netværk og måden vi møder klubberne på.</p> <p>c) Samspil mellem administration og bestyrelsen.</p> <p><b>Praktik:</b></p> <p>d) Dato i juni: Enten fredag-lørdag -&gt; 1.-15. juni eller 21.-22. juni (to halve dage eller en samlet)</p> <p>I takt med, at programmet for seminaret udarbejdes, kan hele eller dele af administrationen evt. involveres i seminaret.</p>	
<p><b>4) Lederuddannelse (O)</b> (v/Tabita Sonne-Dalsø)</p> <p>-DBU København udbyder i 2024 en lederuddannelse, som er udviklet i DBU Bredde-regi. Uddannelsen hedder "Fodboldledelse i praksis" og er skræddersyet til ledere i fodboldklubberne. Der er ikke tale om en decideret bestyrelsesuddannelse, men en lederuddannelse med fokus på "det personlige lederskab". Se <b>bilag 3b</b>.</p> <p>- "Fodboldledelse i Praksis" er baseret på akademifaget Ledelse i praksis (10 ECTS point), og er tilpasset til fodboldledelse.</p> <p>- Udbydelse af uddannelsen vil koste DBU København 20.000 kr. i 2024.</p> <p><b>DBU København indstiller, at bestyrelsen tager det nye lederuddannelses tilbud til efterretning.</b></p>	<p>Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.</p>



**DBU KØBENHAVN**  
EN DEL AF  
NOGET STØRRE

<p><b>5) Status på strategi 2,0 (O)</b> (v/Jette Kragh og Jan Sørensen)</p> <p>- Orientering fra arbejdsgruppen. Se seneste opdatering af DBU Københavns strategi 2,0, som arbejdsgruppen har justeret på siden sidst i <b>bilag 3o</b>.</p> <p>-Det foreløbige strategiarbejde præsenteres for DBU Københavns formandsklub på deres kommende møde den 17. april i FB. Jan Sørensen og Tabita Sonne-Dalsø koordinerer.</p>	<p>Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.</p>
<p><b>6) DBU Københavns repræsentantskabsmøde (B)</b></p> <p>Se <b>bilag 4b</b> – evaluering fra administrationen.</p> <p><b>DBU København indstiller, at bestyrelsen:</b></p> <p>-Evaluere repræsentantskabsmødet 2023 med afsæt i administrationens evalueringer og egne oplevelser fra mødet.</p> <p>-Tager stilling til administrationens forslag om at næste års repræsentantskabsmøde afholdes tirsdag den 25. februar eller onsdag den 26. februar 2025. <i>OBS: Mødet skal være afholdt inden udgangen af marts måned j.fr. DBU Københavns love § 7.1.</i></p>	<p>Bestyrelsen beslutter, at</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Administrationens evaluering giver god mening og bestyrelsen bakker op om denne. Bestyrelsen drøfter muligheden for et repræsentantskab med mere dialog. Det skal afvejes i forhold til, hvad formålet er med et repræsentantskabsmøde. Bestyrelsen ønsker fortsat at afprøve en ny type lokation.</li><li>- Administrationen kan arbejde videre med begge datoer og sørge for officiel udmelding i god tid.</li></ul>
<p><b>7) Orientering fra formand (O)</b> (v/Flemming Jensen)</p> <p>-Herunder drøftelse og opfølgning på den aktuelle situation i DBU Bredde.</p>	<p>Jette orienterede om møde med DBUs formand Jesper Møller og opfølgning på strategiaftalen. Der blev også orienteret om den videre proces i breddebestyrelsesarbejdet.</p>



**DBU KØBENHAVN**  
EN DEL AF  
NOGET STØRRE

<b>8) Orientering fra administrationen (O)</b> (v/Tabita Sonne-Dalsø)	Ingen orienteringspunkter
<b>9) Nyt fra udvalg (O)</b>	Børneudvalgsmøde indkaldes snarest.  Turneringsudvalget orienterede om opfølgning på afbrudte kampe. Bestyrelsen tager til efterretning og sætter pris på, at administrationen og turneringsudvalget fremover vil bringe alle fire handlemuligheder i spil.
<b>10) Disciplinærudvalget</b>  Marc Walter Hansen, formand for disciplinærudvalget, har nu fundet et femte medlem til disciplinærudvalget, som ideelt set skal være på fem personer.  Vedhæftet er indstilling af Stefan Kobbernagel fra Dragør BK.  Nye medlemmer skal formelt godkendes af bestyrelsen j.fr. disciplinærudvalgets kommissorium: <a href="http://dbukoebenhavn.dk">Disciplinærudvalg (dbukoebenhavn.dk)</a>	Godkendes.
<b>11) Evt.</b>	Kort dialog om indrangering af børnehold ser ud til at favorisere licensklubberne. Bestyrelsen finder det problematisk og ønsker det belyst og drøftet på næste bestyrelsesmøde. Gerne med en forklaring af det fra Jesper Jacobsen.  Næste møde skal ejendomsrenovering med opstart i uge 42 drøftes.



**DBU KØBENHAVN**  
EN DEL AF  
NOGET STØRRE